



Polityka antydyskryminacyjna firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O.

Data wejścia w życie: 2 stycznia 2024

1. Cel i zaangażowanie:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do stworzenia i utrzymania otoczenia pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji. Nasza polityka antydyskryminacyjna ma na celu promowanie równości szans, szacunku i akceptacji dla wszystkich pracowników, niezależnie od ich cech osobistych, takich jak płeć, wiek, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, niepełnosprawność czy jakakolwiek inna cecha chroniona przepisami prawa.

2. Zakres polityki:

Polityka antydyskryminacyjna firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. obejmuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich stanowiska, roli czy poziomu doświadczenia. Dotyczy także kandydatów starających się o zatrudnienie oraz osób współpracujących z firmą na zasadzie umów cywilnoprawnych.

3. Zakaz dyskryminacji:

Wszelkie formy dyskryminacji są kategorycznie zakazane w miejscu pracy firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O.. Dotyczy to zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich działań, które mogą prowadzić do nierównego traktowania pracowników.

4. Rodzaje dyskryminacji objęte polityką:

Polityka antydyskryminacyjna firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. obejmuje, ale nie ogranicza się do, dyskryminacji ze względu na:

- Płeć
- Rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub narodowego
- Orientację seksualną
- Niepełnosprawność
- Wyznanie religijne lub przekonania
- Wiek
- Stan cywilny

- Pochodzenie społeczne
- Inne cechy objęte przepisami antydyskryminacyjnymi obowiązującego prawa.

5. Obowiązki pracodawcy:

- a. Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antydyskryminacyjnych.
- b. Oferujemy szkolenia dotyczące antydyskryminacji dla wszystkich pracowników w celu zwiększenia świadomości i zrozumienia zjawiska dyskryminacji.
- c. Kierownictwo EVIRTUALIS SP. Z O.O. jest dostępne dla pracowników w celu zgłaszania wszelkich przypadków dyskryminacji i udziela wsparcia w rozwiązaniu sytuacji.

6. Procedura składania skarg:

Pracownicy firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. są zachęceni do zgłaszania wszelkich przypadków domniemanej dyskryminacji do kierownictwa EVIRTUALIS SP. Z O.O. Skargi będą traktowane poufnie i będą badane w sposób sprawiedliwy i obiektywny.

7. Konsekwencje naruszeń polityki:

Naruszenie polityki antydyskryminacyjnej będzie skutkować podjęciem odpowiednich działań, w tym środków karno-dyscyplinarnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami wewnętrznymi firmy.

8. Monitorowanie i ocena skuteczności:

Polityka antydyskryminacyjna firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. będzie regularnie monitorowana i oceniana pod kątem skuteczności. Wyniki ocen będą wykorzystywane do wprowadzania ewentualnych zmian w polityce w celu dostosowania do zmieniających się potrzeb organizacji.

9. Rozpowszechnianie polityki:

Polityka antydyskryminacyjna firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. jest dostępna dla wszystkich pracowników poprzez umieszczenie jej na stronie internetowej firmy oraz udostępnienie jej w formie pisemnej w biurach. Nowi pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z treścią polityki.

Niniejsza polityka antydyskryminacyjna ma na celu zapewnienie uczciwego, szanującego i zrównoważonego środowiska pracy, gdzie każdy pracownik ma równe szanse i jest traktowany z godnością i szacunkiem. Wszyscy pracownicy są zachęceni do aktywnego przyczyniania się do realizacji tej polityki.

10. Zasady równości szans:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do promowania zasad równości szans w procesach rekrutacyjnych, awansowania oraz dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego. Staramy się eliminować wszelkie bariery, które mogą prowadzić do nierówności w tych obszarach.

11. Przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy:

Zobowiązujemy się do ciągłego monitorowania środowiska pracy w celu identyfikacji potencjalnych obszarów ryzyka związanych z dyskryminacją i podejmowania działań naprawczych, aby zapobiegać jej występowaniu.

12. Współpraca z organizacjami zewnętrznymi:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. podejmuje współpracę z organizacjami zewnętrznymi zajmującymi się równością i walką z dyskryminacją, aby pozyskiwać wiedzę, dzielić się doświadczeniem i uczestniczyć w inicjatywach mających na celu promowanie równości.

13. Świadomość różnorodności:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. promuje kulturę zróżnicowaną, w której różnice są traktowane jako siła, przynosząca korzyści organizacji poprzez różnorodność perspektyw, doświadczeń i umiejętności.

14. Kanały komunikacji:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zapewnia otwarte i dostępne kanały komunikacji, umożliwiające pracownikom zgłaszanie obaw związanych z dyskryminacją. Kierownictwo EVIRTUALIS SP. Z O.O. służy jako bezpieczny punkt kontaktowy dla wszystkich pracowników w tej kwestii.

15. Stała poprawa:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do stałej poprawy polityki antydyskryminacyjnej poprzez monitorowanie zmian w przepisach prawnych, analizę skuteczności działań podjętych na rzecz równości oraz otwartą komunikację z pracownikami w celu uzyskania ich opinii i sugestii.

16. Wspólne zaangażowanie pracowników:

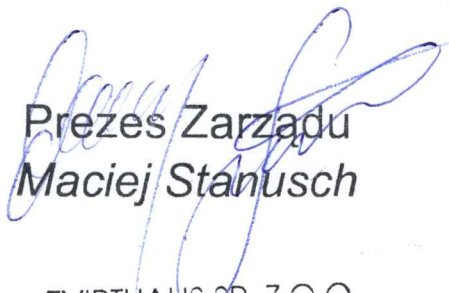
Wszyscy pracownicy są zachęceni do aktywnego uczestnictwa w propagowaniu równości i przeciwdziałaniu dyskryminacji w miejscu pracy. Inicjatywy podejmowane przez pracowników w tym zakresie są doceniane i wspierane.

17. Raportowanie i monitorowanie postępów:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do regularnego raportowania postępów w zakresie realizacji celów antydyskryminacyjnych, informując pracowników o osiągnięciach oraz aktualnych wyzwaniach w dziedzinie równości.



Niniejsza polityka antydyskryminacyjna jest integralną częścią kultury organizacyjnej firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. Wspólnie dążymy do stworzenia środowiska pracy, w którym każdy pracownik ma równość szans, czuje się szanowany i doceniany, a różnorodność jest traktowana jako siła napędowa sukcesu naszej organizacji.



Prezes Zarządu
Maciej Stanusch

EVIRTUALIS SP. Z O.O.
ul. Karola Goduli 36
41-712 Ruda Śląska
NIP: 648-276-73-05