

Polityka antymobbingowa firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O.

Data wejścia w życie: 2 stycznia 2024

1. Cel i zaangażowanie:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zobowiązuje się do stworzenia środowiska pracy wolnego od mobbingu, gdzie wszyscy pracownicy traktowani są z szacunkiem i godnością. Celem naszej polityki antymobbingowej jest utrzymanie atmosfery pracy sprzyjającej współpracy, zaufaniu i rozwojowi zawodowemu.

2. Definicja mobbingu:

Mobbing jest nieakceptowalnym zachowaniem, które jest powtarzalne, ma na celu poniżenie, upokorzenie, wyizolowanie lub szkodenie emocjonalne pracownikowi. Może się to objawiać w formie słownych obraźliwości, zastraszania, wykluczania społecznego, nadmiernej kontroli lub innych działań mających na celu szkodenie psychiczne, fizyczne lub zawodowe.

3. Zakres polityki:

Polityka antymobbingowa firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. obejmuje wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska, poziomu doświadczenia, płci, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego, religii czy jakiejkolwiek innej cechy.

4. Obowiązki pracodawcy:

- a. Zobowiązujemy się do ścisłego przestrzegania przepisów antymobbingowych i odpowiednich ustaw związanych z ochroną pracowników.
- b. Monitorujemy środowisko pracy w celu wykrywania potencjalnych przypadków mobbingu.
- c. Zapewniamy szkolenia dotyczące przeciwdziałania mobbingowi oraz informujemy pracowników o dostępnych zasobach wsparcia.

5. Obowiązki pracowników:

- a. Każdy pracownik ma obowiązek traktować innych z szacunkiem i godnością.
- b. W przypadku doświadczenia lub świadomości przypadków mobbingu, pracownik ma obowiązek zgłosić to kierownictwu firmy.
- c. Pracownicy są zobowiązani do współpracy w procesie dochodzeniowym w przypadku zgłoszenia mobbingu.

6. Postępowanie w przypadku mobbingu:

- a. Wszelkie zgłoszenia mobbingu są traktowane jako poufne i są badane w sposób sprawiedliwy i obiektywny.
- b. W przypadku potwierdzenia mobbingu, podejmowane są odpowiednie działania, w tym środki karno-dyscyplinarne.

7. Monitorowanie i aktualizacja:

Polityka antymobbingowa firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. będzie regularnie monitorowana i aktualizowana w celu dostosowania do zmieniających się potrzeb organizacji i nowych wyzwań związanych z zapobieganiem mobbingowi.

Niniejsza polityka antymobbingowa wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2024 i jest integralną częścią kultury organizacyjnej firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O.

8. Zasoby wsparcia:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. dostarcza zasoby wsparcia dla pracowników, którzy doświadczają mobbingu lub są świadkami takiego zachowania. Kierownictwo EVIRTUALIS SP. Z O.O. oraz przełożeni są dostępni do rozmów, a pracownicy są zachęceni do skorzystania z tych zasobów bez obawy represji.

9. Promowanie komunikacji otwartej:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. promuje otwartą komunikację i zachęca pracowników do dzielenia się swoimi obawami dotyczącymi mobbingu. Tworzymy atmosferę, w której każdy może czuć się bezpiecznie wyrażając swoje opinie i zgłaszając potencjalne sytuacje mobbingowe.

10. Ocena skuteczności:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. regularnie ocenia skuteczność swojej polityki antymobbingowej poprzez monitorowanie liczby zgłoszeń, śledzenie działań podjętych w odpowiedzi na zgłoszenia oraz przeprowadzanie ankiet wśród pracowników w celu oceny poziomu satysfakcji i poczucia bezpieczeństwa w miejscu pracy.

11. Kary za naruszenie polityki:

Naruszenie polityki antymobbingowej firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. będzie podlegać konsekwencjom, w tym sankcjom dyscyplinarnym, które mogą obejmować ostrzeżenia, zawieszenie lub rozwiązanie umowy o pracę, w zależności od ciężkości naruszenia.

12. Rozpowszechnianie polityki:

Polityka antymobbingowa firmy EVIRTUALIS SP. Z O.O. jest dostępna dla wszystkich pracowników poprzez umieszczenie jej na stronie internetowej firmy oraz udostępnienie jej w

formie pisemnej w biurach. Nowi pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z treścią polityki.

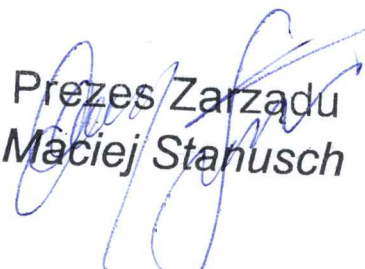
13. Kultura organizacyjna:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. dąży do stworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku, otwartości i współpracy. Pracujemy nad budowaniem atmosfery, w której wszyscy pracownicy czują się akceptowani i doceniani.

14. Zmiany w polityce:

Firma EVIRTUALIS SP. Z O.O. zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w polityce antymobbingowej w celu dostosowania jej do zmieniających się potrzeb i regulacji prawnych. Wszelkie zmiany będą komunikowane pracownikom w odpowiedni sposób.

Niniejsza polityka antymobbingowa ma na celu zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, sprzyjające rozwojowi osobistemu i zawodowemu każdego pracownika. Wspólnie pracujemy nad eliminacją mobbingu i promujemy szacunek oraz współpracę we wszystkich obszarach naszej firmy.


Prezes Zarządu
Maciej Stanusch

EVIRTUALIS SP. Z O.O.
ul. Karola Goduli 36
41-712 Ruda Śląska
NIP: 648-276-73-05